

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ และประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ระยะเวลาการดำเนินการตามแผนฯ ได้เสร็จสิ้นระยะเวลาปีงบประมาณแล้ว จึงขอ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินกิจกรรม แยกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน จำนวน ๒ กิจกรรม
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จำนวน ๔ กิจกรรม

ผลการดำเนินการปรากฏว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่น่าพอใจมาก เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ประจำปี ๒๕๖๓ (รายละเอียดแนบท้ายบันทึก)

๒. ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑	ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	ไม่มี	อบต.หนองสรวง ได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกส่วนงาน ในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยิ่ง มีการเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานตามแนวทางแนะนำ เห็นควรให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติเกี่ยวกับปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่พนักงานทุกส่วนงาน
๒	บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๓	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	กลไกการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และถ่วงดุลการใช้อำนาจของ อบต. จากหน่วยงานภายนอกยังมีน้อย	ควรจัดส่งผลการปฏิบัติงาน ประเมินตามหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยความโปร่งใสและความพร้อมตรวจสอบได้จากหน่วยงานภายนอก
๔	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่มี	ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการต่างๆ ให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะและโปรดพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง เห็นควรนำผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา ไปปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนการ มาตรการ หรือโครงการต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเพิ่มมาตรการในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดความเสี่ยงภายในองค์กรที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ภคอร มาสันเทียะ
(นางภคอร มาสันเทียะ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๖๓	ผลการดำเนินการ	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อป้องกันการปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร อบต.หนองสรวง ที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๖๓	ผลการดำเนินการ	
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล)	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๖๓	ผลการดำเนินการ	
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการสอบสวนตามประเด็นของ ป.ป.ช.	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๖๓	ผลการดำเนินการ	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๘๕	พนักงานส่วนตำบลได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในร้อยละ ๑๐๐	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	ร้อยละ ๘๕	พนักงานกองคลังได้รับการอบรมด้านการเงินการพัสดุ ร้อยละ ๑๐๐	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	พนักงานส่วนตำบลได้เข้าร่วมการอบรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๕๐	