

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. ด้านการสรรหา	-ประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) -การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย อัตรารว่าง	ประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๓ อัตราดำเนินการผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ, ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง ผดต.(ทักษะ) -รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่มี	ไม่มี
๒. ด้านการจัดทำแผนพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน -ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า	ไม่มี	ไม่มี
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	ไม่มี
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	- ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล	- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการข้อกำหนดใหม่ หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. -ปรับปรุงโครงสร้างให้ถูกต้องตามโครงสร้างใหม่ กองช่างข้อกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) กองการศึกษาฯข้อกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และผดต.ทักษะฯลฯ	ไม่มี	ไม่มี
๖.การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสาม (๒๕๔๔-๒๕๖๖)	-ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่มี	ไม่มี
๗.เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน น่ายู่ สวยงาน สะอาด จัดทำโครงการ ๕ ส.และbig cleaning	ไม่มี	ไม่มี
๘. การจัดทำประมวลจริยธรรม	- ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๙. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ -กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครู อบต. ประจำปี ๒๕๖๕	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	ไม่มี
๑๐.การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ	-ส่งเสริมให้บุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ส่งเสริมให้บุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างอนุญาตให้ไปสอบคัดเลือกสายบริหาร สายอำนวยการ และสายวิชาการ/ทั่วไป ที่กรมส่งเสริมการปกครองเปิดสอบฯ	ไม่มี	ไม่มี
๑๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน และพัฒนากำลังคนในองค์กรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานเป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในการปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี
๑๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	ไม่มี	ไม่มี
๑๓.วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	ไม่มี	ไม่มี