

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง**

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

**๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร**

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๒การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ของบุคลากรทั้งหมด

**๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร**

จัดทำแผนพัฒนาส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

**๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในสร้างสภาพแวดล้อมพร้อมทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

**๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนองสรวง ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนี้ๆ

**๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร**

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง

อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓ พ.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ คน โดยวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ จัดอบรม ห้องประชุมอบต.หนองสรวง วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารจัดการขยะ เทศบาลเมืองจันทบุรี วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘๕,๕๓๐ บาท	วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๒	กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ร่วมกิจกรรมกิจ อาสาทำความสะอาด บริเวณถนน สาธารณะ และ วัด	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	
๔.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบรมให้ความรู้ให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๓๑ บาท	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานกองการศึกษา ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นายช่างโยธาชำนาญงาน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ครู	ระบุ.....๓.....คน	ระบุ.....๓.....คน
ผู้ดูแลเด็ก	ระบุ.....๓.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....๒.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
พนักงานขับรถยนต์	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
พนักงานขับรถ(บรรทุกขยะ)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
พนักงานผลิตน้ำประปา	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....๒.....คน
คนงาน	ระบุ.....๕.....คน	ระบุ.....๕.....คน
ภารโรง	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
คนงานประจำรถขยะ	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....๒.....คน
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๑.โครงการฝึกอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระบุ.....๓.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวสายพิน ศรีอินทร์..... ชื่อ-สกุล..นางเสนต์ ใจชอบ.. ) ชื่อ -สกุล...นางเรณู จวบกลาง ระยะเวลา.....๒๘ -๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕..... สถานที่...โรงแรมรอยาแกรนด์ อ.เมือง จังหวัดนครราชสีมา.....
๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรวจเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจกับทางสำนักงานงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑	ระบุ.....๑..... คน	ชื่อ-สกุล..นางภคอร มาสันเทียะ..... ระยะเวลา.....๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕..... สถานที่...โรงแรมสบายโฮเทล อ.เมือง จังหวัดนครราชสีมา.....
๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรวจเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจกับทางสำนักงานงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีตามงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑	ระบุ.....๓.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวณีนาศ ไพบูลย์..... ชื่อ-สกุล..นายกกล้าศึก พรหมฤทธิ์..... ชื่อ-สกุล..นายสยาม สิงหาทอง..... ระยะเวลา.....๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕..... สถานที่...โรงแรมสบายโฮเทล อ.เมือง จังหวัดนครราชสีมา.....
๔.โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชนโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาลเงินอุดหนุนเงินแรกเกิด สภาดังและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบุ.....๒.....คน	ชื่อ-สกุล..นายมนตรี แห่งใหม่... ชื่อ -สกุล...นางสาวเพชรจิรัตน์ ดงสันเทียะ... ระยะเวลา.....๑๗ -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์รีสอร์ท อ.ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา.....
๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่องการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเชิงลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมินการคัดค้านการทบทวน การคืนเงินรวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระฯ	ระบุ.....๓.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวมณีนญา เวินขุนทด... ชื่อ -สกุล...นางสาวสุปรียา ปัญญาเสมอทรัพย์... ชื่อ -สกุล..นางสาวสุนัน นามขุนทด.... ระยะเวลา.....๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์เทอร์มินอล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.....

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
<p>๖.โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ การบริหารและใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณสุขและการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายที่จัดตั้งและกฎหมายอื่นและการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ของสภาท้องถิ่น</p>	<p>ระบุ.....๒.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางภคอร มาสันเทียะ... ชื่อ -สกุล...นางสาวเมธาวิ วัฒนพรประสิทธิ์... ระยะเวลา.....๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมสตาร์เวลบาห์ลี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.....</p>
<p>๗.โครงการแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้านวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ระยะที่ ๕ การจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (tor)</p>	<p>ระบุ.....๓๑.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาวณิศาศ ไพบูลย์..... ระยะเวลา.....๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมสตาร์เวลบาห์ลี อ.เมือง จังหวัดนครราชสีมา.... ...</p>
<p>๘.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมการประมาณการเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการทำงานประกอบหนังสือเวียน ว.๑๒๔ รุ่นที่ ๔</p>	<p>ระบุ.....๒.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นายกล้าศึก พรหมฤทธิ์... ชื่อ -สกุล...นางสาวนาฏยา เทียนขุนทด... ระยะเวลา.....๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมฟอร์จูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.....</p>
<p>๙.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>ระบุ.....๑.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาวสายพิน ศรีอินทร์.. ระยะเวลา.....๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมฟอร์จูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.....</p>
<p>๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ -รายจ่ายตามระบบบัญชี e-laas</p>	<p>ระบุ.....๔.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาวจินตนา อรปรียากุล... ชื่อ -สกุล...นางสาวเมธาวิ วัฒนพรประสิทธิ์... ชื่อ -สกุล..นางสาวมณีนญา เวินขุนทด... ชื่อสกุล นางสาวสุปรียา ปัญญาเสมอทรัพย์... ระยะเวลา.....๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพฯ.....</p>

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๑๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมปีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ งานทะเบียนทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคาสะสมในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-laas	ระบุ.....๒.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวณีนาศ ไพบูลย์... ชื่อ -สกุล...นางสาวมณีนญา เวินขุนทด... ระยะเวลา.....๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมเออร์มิเทจ จังหวัดนครราชสีมา.....
๑๒.หลักสูตรแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายชุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคารฯ	ระบุ.....๒.....คน	ชื่อ-สกุล..นายกล้าศึก พรหมฤทธิ์..... ชื่อ -สกุล...นางสาวนาฎยา เทียนขุนทด..... ระยะเวลา.....๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖..... สถานที่...โรงแรมเดอะกรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา.....
๑๓.อบรมผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๖๒	ระบุ.....๒....คน	ชื่อ-สกุล ....นายธนนต์พัฒน์ พรหมพิลา..... ชื่อ -สกุล...นายมนตรี แทนใหม่..... ระยะเวลา..๑๘-๒๒ กันยายน ๒๕๖๖.... สถานที่ ...โรงแรมสีมธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....

### ปัญหา/อุปสรรค

-งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีไม่เพียงพอ

-

### ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี



๔) แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ สิงหาคม -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรมีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงและระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ดำเนินงาน
นโยบายการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่าง	-บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้ -ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ )  บรรจุแต่งตั้ง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ควรมีอัตรากำลังเพียงพอสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อัตรากำลังควรจะสอดคล้องกับภารกิจและปริมาณ
	๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้บริหาร) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น รับโอน(ย้าย)เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	รับโอน(ย้าย) ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
	๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ	-	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	สำรวจความต้องการพัฒนา อบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง
	๒.จัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง  -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแบบบูรณาการประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ คน  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	จัดส่งบุคลากรและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๑๕ ราย  - วันที่ ๑ พ.ค.๖๖ อบรม ณ ห้องประชุม อบต.หนองสรวง วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๖ ศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการขยะ ณเทศบาลเมืองจันทบุรี วันที่ ๓ พ.ค.๒๕๖๖ ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี  -จัดอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน	๕๔,๖๐๐ บาท  ๓๐๐,๐๐๐ บาท  ๑๐,๐๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)  วันที่ ๑ -๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖  วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	สำรวจความต้องการพัฒนา อบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงและมีการติดตามผลการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม  -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น  -ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องการคอร์ปชั่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
	๓. มีประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน	ประชุมประจำเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	สร้างการมีส่วนร่วม สัมคคี ติดตาม ประเมินผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการจัดโครงการและประกาศหลักเกณฑ์เพื่อปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่างๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	-
	๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศภายในแต่ละรอบของการประเมิน	ควรกำหนดมาตรฐานในการจัดทำตัวชี้วัดประเมินให้มีความมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
	๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ และ ๒ ให้เป็นไปหลักเกณฑ์ กก.ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	
	๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น การปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ดำเนินการประชุม กก.และคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและประชาสัมพันธ์ประกาศผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น และมอบประกาศนียบัตร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	
	๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดทำโครงการ ๕ ส.และ big cleaning	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	ไม่มี
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งมอบต.หนองสรวง	-		ไม่มี
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-		ไม่มี
	๔.๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้จัดอบรมให้ความรู้ ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด สถานที่สาธารณะภายในตำบลหนองสรวง ร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม วันสำคัญทางศาสนา	-	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	

๕) สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวม ๒๕ คน ๒๒ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ๑๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจินตนา อรปรียากุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รับโอนเมื่อ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖
๒	นายธนนต์พัฒน์ พรหมพิลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายกกล้าศึก พรหมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายสยาม สิงหาทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	
๕	นางภคอร มาสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖	นายมนตรี แหนงใหม่	นักพัฒนาชุมชน	
๗	นายสนธยา มาสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวสายพิน ศรอินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นางสาวณีนาศ ไพบุลย์	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐	นางสาวเมธาวี วิศณุพรประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวสรินทร์รัตน์ มั่งมีศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นายสุรเดช ลมสูงเนิน	นายช่างโยธา	
๑๓	นางเสน่ห์ ใจชอบ	ครู	
๑๔	นางเรณู ใจชอบ	ครู	
๑๕	นางสาวรุ่งลาวัลย์ ปุ่มสันเทียะ	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนาฏยา เทียนขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาวเพ็ชรจิรัตน์ ดงสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๓	นางสาวมณีนฎา เวินขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔	นางสาวภัทรมาศ จันทร์โสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๕	นางสาวสุนัน แนมขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางสาวสุปรียา ปัญญาเสมอทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายรุ่ง ใจชอบ	พนักงานขับรถยนต์	
๘	นายณัฐพล ทิพย์สันเทียะ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	
๙	นายรุ่งเรือง จันทร์โสภณ	ภารโรง	
๑๐	นายละออ แนมขุนทด	คนงาน	
๑๑	นายวัชนะ ภูมิโคกรักษ์	คนงาน	
๑๒	นางเยาวลักษณ์ โนมขุนทด	คนงาน	
๑๓	นางสาวกัลยาณี โสภา	คนงาน	
๑๔	นายอนุวัฒน์ เวินขุนทด	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๑๕	นายท努 ทิพย์สันเทียะ	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๑๖	นายวิชัย แนมขุนทด	คนงานประจำรถขยะ	
๑๗	นายวันเฉลิม ปราบโจร	คนงานประจำรถขยะ	
๑๘	นางสาวอริสรา ธงสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๑๙	นางสาวกรรณิการ์ เจริญ	ผู้ดูแลเด็ก	

**๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา**

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับอบรม
๑	น.ส.จินตนา อรปริยากุล	ปลัด อบต.	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการแนวทางปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่ายตามระบบบัญชี e-laas	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	นายธเนศพัฒน์ พรหมพิลา	รองปลัด อบต.	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมใกล้เกลี่ยข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๖๒	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา	๑๘-๒๒ ก.ย.๒๕๖๖
๓	นายกกล้าศึก พรหมฤทธิ์	ผอ.กองช่าง	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมการประมาณการเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการทำงานประกอบหนังสือเวียน ว๑๒๔ รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๖-๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖
๔	นายสยาม สิงหาทอง	ผอ.กองการศึกษาฯ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรวจเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจกับทางสำนักงบประมาณตามพรบ.วิธีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		๑๑-๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕
๕	นางภคอร มาสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ การบริหารและใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะและการพิจารณาข้อบัญญัติปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘-๓๐ เม.ย.๒๕๖๖



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับอบรม
๖	นางสาวณีนาศ ไพบุลย์	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้านวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างระยะที่ ๕ฯ (TOR)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๖
๗	นางสาวสายพิน ศรีอินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ -โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕  ๙-๑๑ มี.ย. ๒๕๖๖
๘	นายมนตรี แหนงใหม่	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม ดำเนินส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชนโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาล เด็กแรกเกิด สภากาแฟและเยาวชนของอปท.	ม.บูรพา	๑๗-๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖
๙	นางสาวเมธาวี วิศณุพรประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ การบริหารและใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะและการพิจารณาข้อบัญญัติปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘-๓๐ เม.ย.๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๑๐	นางเสนต์ ใจชอบ	ครู	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๑	นางเรณู จวบกลาง	ครู	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๒						

## ๗ ปัญหาและอุปสรรค

### ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

- การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๔๐
- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง

### ๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง

- ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน(ย้าย) และขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ แต่ไม่มีผู้ประสงค์เลือกบรรจุ หรือประสงค์จะโอน(ย้าย) ส่งผลให้ อบต.หนองสรวงยังคงมีตำแหน่งว่าง
- ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะส่งผลให้ อบต.หนองสรวง ไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้
- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- เนื่องจากสภาวะการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(โควิด ๑๙) ยังคงมีอยู่ ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมเท่าที่ควร
- มีปัญหาเรื่องงบประมาณค่าใช้จ่ายเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ
- สถานที่จัดอบรมไกลเกินไป เป็นอุปสรรคต่อการเดินทาง

## ๘ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

